



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Rozvoj The Candy Plus Sweet Factory, s.r.o.

Registrační číslo projektu:	CZ.03.1.52/0.0/0.0/16_043/0005042
Číslo a název výzvy:	03_16_043 Podnikové vzdělávání zaměstnanců
Název projektu:	Rozvoj The Candy Plus Sweet Factory, s.r.o.
Financování:	Projekt je spolufinancován Evropskou Unií
Doba trvání projektu:	1.3.2017 – 28.2.2019

Stručný popis projektu:

Projekt je zaměřen na rozvoj všech skupin zaměstnanců firmy The Candy Plus Sweet Factory, s.r.o., s důrazem na rozvoj výrobních dělníků, kteří jsou hlavním zdrojem rozvoje konkurenceschopnosti firmy.

Projekt cílí zejména na zvýšení odborné úrovně znalostí, dovedností a kompetencí pracovníků a na soulad kvalifikační úrovně pracovní síly s požadavky trhu práce.

Projekt je určen zaměstnancům Candy Plus (v obou výrobních závodech), jež byli vybráni na základě analýzy potřeb, kterou žadatel ve své společnosti provedl. Z této analýzy byly identifikovány oblasti vzdělávání a byli vybráni zaměstnanci, pro které je znalost těchto aktivit klíčová.

Realizace programu obecných vzdělávacích aktivit přispěje ke zvýšení adaptability a kvalifikační úrovně zaměstnanců, a ke zvýšení udržitelnosti jejich pracovních míst.

Rozvojový Projekt plně respektuje a napomáhá k naplnění dlouhodobých strategických cílů společnosti.

Počet osob zapojených do projektu (podpořených osob): 609

Klíčové aktivity projektu:

1. Měkké a manažerské dovednosti
Školení měkkých a manažerských dovedností mají za cíl plynulý rozvoj osobních dovedností a zavedení optimálních návyků do každodenní praxe. V oblasti měkkých a manažerských dovedností jsme se zaměřili především na témata: Firemní kultura, Komunikace, Leadership, Hodnocení a motivace, Řízení změny, Obchodní dovednosti...
2. Účetní, ekonomické a právní kurzy
Jedná se o otevřené odborné kurzy, které jsou zaměřeny na odbornou profesní problematiku a aktuální legislativu. Cílem je zvyšování a prohlubování kvalifikace zaměstnanců.
3. Obecné IT

V rámci školení IT jsme se zaměřili na efektivní práci s daty prostřednictvím využití nástroje MS Excell, různé uživatelské úrovně.

4. Technické a jiné odborné vzdělávání

V rámci této aktivity jsme vybrali vzdělávací kurzy zaměřené na oblasti technického a jiného odborného vzdělávání. Jedná se většinou o školení dle platné legislativy, které vychází z platných předpisů a zákonů a zaměstnavatel je povinen s nimi zaměstnance pravidelně seznamovat. Vybrané kurzy obsahují zejména: Obsluha teplovodních (nízkotlakých) kotlů a středotlakých parních kotlů, Práce ve výškách, Vazači a jeřábníci, Obsluha regálového zakladače, Obsluha manipulačních vozíků, Odborná způsobilost v elektrotechnice dle vyhlášky č. 50/1978 Sb.

5. Interní lektor

Interní školení jsme se zaměřili na výchovu a vzdělávání interních zaměstnanců.

Do této klíčové aktivity jsou zařazena nejen základní školení probíhající u nových zaměstnanců, ale také i opakovaná a odborná školení u stávajících zaměstnanců. Jedná se o školení největšího rozsahu, které se provádí napříč firmou, a provádí se opakovaně.

Naše společnost si uvědomuje potřebu vzdělávání a rozvoje vlastních lidí, jdeme cestou využívání interního know-how ve formě interních školení.

Oblasti a aktivity jsme vybrali a hodnotili z hlediska několika kritérií (např. obsah školení a jeho dopad do firmy, rozsah cílové skupiny, frekvence školení=koho, co, jak a proč vzdělávat) a na jejich základě jsme vybrali nejvhodnější specialisty, kteří splňují předpoklady stát se interním lektorem.

Sekundární přidanou hodnotou je výchova a výcvik našich interních lektorů. Tím, že jsme vytvořili systém pravidelných interních školení, jsme schopni si tato školení realizovat vlastními zdroji a získáváme nezávislost na externích zdrojích (lektorech).